

รายงานการประชุมภาคีกลุ่มองค์กรการเงิน  
วันที่ 24 มิถุนายน 2554 เวลา 13.00-16.00 น.  
ณ ห้องประชุม อบจ.ส่วนหน้า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

ผู้เข้าร่วมการประชุม

1.นายอัมพร	ด้วงปาน	กลุ่มออมทรัพย์คลองเปี๊ยะ
2.นายเคล้า	แก้วเพชร	กลุ่มออมทรัพย์นาหว่า
3.นายจำนง	แรกพิณิจ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ม.ทักษิณ
4.ผศ.ดร.สุกัญญา	โลจนากิวัฒน์	คณะพยาบาลศาสตร์ ม.สงขลานครินทร์
5.นายสุรพล	จันทร์ยง	สมาคมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จ.สงขลา
6.นายอุดม	แก้วประดิษฐ์	สมาคมสวัสดิการภาคประชาชน สงขลา
7.นายโมกศักดิ์	ยอดแก้ว	สมาคมสวัสดิการภาคประชาชน สงขลา
8.นายเรืองวิทย์	ศรีสุวรรณ	วิสาหกิจต้นกล้าอาชีพ ตำบลชิงโช
9.ผศ.บรรเจิด	พฤตภิกคิ	สหกรณ์เครดิตยูเนียนคอหงส์ จำกัด
10.นายประมวล	ศรีมานะ	สหกรณ์การเกษตรนาหม่อม
11.นายจิต	เพ็ชรกาล	สหกรณ์การเกษตรบางกล่ำ จำกัด
12.นายสมพงศ์	เอียดประพล	สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสงขลา จำกัด
13.นายชัชวาล	ก่อสูง	สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลหาดใหญ่ จำกัด
14.นายสมบัติ	นวนสินธุ์	สหกรณ์การเกษตรบางกล่ำ จำกัด
15.นางวรรณมา	ไชยประดิษฐ์	สหกรณ์การเกษตรหาดใหญ่ จำกัด
16.นายชัยนนท์	นิตศิริ	สหกรณ์การเกษตรจะนะ จำกัด
17.นายอนันต์	ฤทธิโต	สหกรณ์ออมทรัพย์อัสดีก จำกัด
18.นายตรีทศ	พงศ์ไพบูลย์	สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสงขลา จำกัด
19.นายชาคริต	โกชะเรือง	มูลนิธิชุมชนสงขลา/สถาบันการจัดการระบบสุขภาพ มอ.
20.นายธีระศักดิ์	กิตติคุณ	มูลนิธิชุมชนสงขลา
21.น.ส.กมลทิพย์	อินทะไธ	สถาบันการจัดการระบบสุขภาพ .มอ
22.นายลัยย์	หนูประดิษฐ์	สหกรณ์การเกษตร อำเภอหาดใหญ่ จ.สงขลา
23.นายชัยวุฒิ	เกิดขึ้น	ควาร่วมมือสื่อ 101 MZ
24.นายมนูชาธิป	วรกาญจนานนท์	สนง.สหกรณ์จังหวัดสงขลา
25.นายบรรเจต	นะแส	คณะทำงานกลาง
26.นายพิทักษ์	รอดชู	อบจ.สงขลา
27.นายสถาพร	สมกอบกิจ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา

## สรุปการประชุม

เริ่มประชุมเวลา 13.15 น. ที่ประชุมได้ชี้แจง เป้าหมายการประชุม ว่าต้องการ การขับเคลื่อนภาคพลเมือง ให้เกิดความพอเพียงในจังหวัดสงขลา และสร้างความร่วมมือกับองค์กรการเงิน ค้นหาตัวแบบและการถอดความรู้ ว่าใช้เงินเป็นเครื่องมือ(วิธีการ/กระบวนการ)สร้างการเคลื่อนไหวไปสู่ความพอเพียงได้อย่างไร โดยค้นหาตัวแบบ ขององค์กรการเงิน ที่มีความพอเพียง ในกลุ่มสหกรณ์ กลุ่มออมทรัพย์ /กลุ่มสัจจะ กลุ่มสัจจะลดรายจ่ายฯ ซึ่งแต่ละองค์กรต่างก็มีแบบของตัวเอง

ที่ประชุมได้ระดมความเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้ข้อสรุปดังนี้

1. ให้มีการทบทวนความพอเพียง ขององค์กรการเงินตัวแบบ โดยมีหลักเกณฑ์ร่วมได้แก่

1.1 ความพอเพียงขึ้นอยู่กับวิถีแต่ละบุคคล/องค์กรที่จะอธิบายเชื่อมโยง ไม่ขึ้นอยู่กับอาชีพ

1.2 วัดผลที่คุณภาพชีวิตของสมาชิกว่ามีการพัฒนาดีขึ้นหรือไม่ เช่น มีสวัสดิการแค่ไหน อย่างไร มีความสุขในชีวิตหรือไม่ พึ่งตนเองได้ ครวเรือนแก้ปัญหาตัวเองได้ มีคุณค่าในเชิงสุขภาวะเป็นเป้าหมายสูงสุด อันได้แก่ สุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพทางสังคม และสุขภาพทางปัญญา

1.3 มีกระบวนการ 5 ร่วมหรือไม่ ได้แก่ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผล ร่วมรับผิดชอบ

1.4 เป็นกระบวนการเปลี่ยนนี้ให้เป็นทุน มีทุน มีหลักประกันในชีวิต ในเรื่องนี้กลุ่มสหกรณ์ให้ความเห็นว่าควรเป็นเรื่องที่ดำเนินการภายในสมาชิกเฉพาะกลุ่ม เพื่อสร้างความแข็งแกร่ง มั่นคง มีหลักประกันของกลุ่มตน และมีการเรียนรู้ร่วมกับกลุ่มข้างเคียงได้ เพื่อเป็นตัวเชื่อมโยงภาพรวมทั้งระบบ

1.5 พิจารณาจากระบบคุณภาพการบริหารจัดการที่มั่นคง มีประสิทธิภาพ โดยมีหัวข้อย่อยในการประเมินได้แก่

- รู้ทันความเปลี่ยนแปลงของบริบทภายนอกหรือไม่
- มีค่านิยมร่วมหรือไม่ เช่น มีค่านิยมในการออม
- องค์กรมีการวางแผน มีการวางเป้าหมายหรือไม่
- สมาชิกมีมากขึ้น หลากหลายหรือไม่
- คณะกรรมการมีความรู้ มีการพัฒนาศักยภาพหรือไม่ มีความต่อเนื่องทางนโยบาย ของแต่ละชุดกรรมการหรือไม่

- กระบวนการออม การปล่อยกู้ การจัดสวัสดิการ ดูจากจำนวนเงินหมุนเวียน/ดอกเบี้ย

- คู่มือลัพท์

- มีระบบข้อมูลที่ดีหรือไม่

2. การขยายผลยกระดับการออมไปสู่การสร้างสุขภาวะหรือคุณภาพชีวิต

2.1 การทำงานกับองค์กรการเงินชุมชนไม่ควรรวมเงินของแต่ละองค์กรมาบริหารร่วม

2.2 ความร่วมมือขึ้นอยู่กับฐานคิด/ทุน/บริบทของแต่ละพื้นที่อยากมี อยากทำ?

2.3 ส่งเสริมการออมต่อไป และก้าวข้ามเรื่องการออมไปสู่การทำสวัสดิการ

2.4 การรวมตัวในเชิงองค์กรสร้างความเข้มแข็ง เช่น เพิ่มจำนวนสมาชิกของสมาคมฯ จะลดรายจ่ายวันละบาทๆ

2.5 ใช้เงินเป็นเครื่องมือ สร้างทุน เพื่อการจัดการตนเองในชุมชน (กรณีตำบลชิงโค) มีการทำงานโดยใช้แผน 4 แผน ได้แก่ แผนสุขภาพ แผนอาชีพ แผนสวัสดิการ และแผนชีวิต ร่วมกันทำ วิสาหกิจชุมชน / ผู้ประกอบการทางสังคม มีการทำลายแท่งศักยภาพชุมชน คนดี เก่ง เชิดชูเป็นครูภูมิปัญญา มีกองทุนกลางของชุมชน

2.6 ตั้งเป้าร่วม แล้วแยกกันดำเนินการ เช่น ตั้งเป้าหมาย ยกระดับการออมไปสู่การวางแผนการเงินรองรับชีวิตในอนาคต เช่น อยากให้สุขภาพดี ครอบครัวดี มีเงินเก็บ

2.7 เปลี่ยนหนี้เป็นทุน การกู้หากเป็นการสร้างหนี้เพื่อเป็นทุนสร้างความมั่นคงในชีวิต เช่น ชื้อบ้าน สร้างรายได้ น่าจะส่งเสริมได้ หรือการให้สวัสดิการเป็นหุ้น

2.8 จัดระบบข้อมูลภาพรวม ขององค์กรการเงิน ทั้งจังหวัด เทียบเคียงยอดเงินขององค์กรการเงินกับจำนวนประชากร

2.9 ใช้เงินเป็นเครื่องมือพัฒนาคน พัฒนาชีวิต กำหนดนโยบายสาธารณะ มีประเด็นขยับร่วมกันระดับจังหวัด

2.10 การพัฒนาศักยภาพร่วม เรียนรู้การจัดการการเงิน การลงทุนความเสี่ยงต่ำ การสร้างความมั่นคง การเปลี่ยนแปลงของโลกภายนอก ช่วยเหลือกันและกันเพื่อสร้างความเข้มแข็ง โดยภาพรวม

### 3.แนวทางดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายสงขลาพอเพียง

#### 3.1 งานกลางทำงานร่วมกัน

3.1.1 มีกระบวนการสรุปบทเรียน หาดันแบบสหกรณ์ สัจจะออมทรัพย์ กลุ่มออมทรัพย์ สัจจะลดรายจ่ายๆ ที่มีการออมไปสู่สุขภาพะ ขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ให้มีความครอบคลุมไทยพุทธ/มุสลิม

3.1.2 ยกร่างเกณฑ์ในการถอดบทเรียนต้นแบบ โดยยึดหลักปรัชญาความพอเพียง

-ความมีเหตุผล คุณความรู้ที่มี

-ความพอประมาณ ดูที่ผลการดำเนินงานของคน/ขององค์กร

-มีภูมิคุ้มกัน ดูระบบการบริหารจัดการ

3.1.3 เผยแพร่สู่สาธารณะ

3.1.4 เวทีแลกเปลี่ยน แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ กลุ่มการเงินประเภทเดียวกัน และภาพรวมทุกประเภท

3.1.5 ทีมวิชาการหนุนเสริมการทำงาน/ดูคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรการเงินที่สมัครใจ

#### 3.2 งานขององค์กรกลับไปดำเนินการเอง

### 3.2.1 นำเงินในส่วนสวัสดิการมา ส่งเสริมคุณภาพชีวิต/สุขภาพ ของสมาชิกแต่ละองค์กร

การเงิน

4. สรุป : องค์กรการเงินเป็นกระบวนการไปสู่ความพอเพียงและสุขภาวะในตัวของตัวเอง

ข้อสังเกต ในการประชุมพบข้อสรุปในกลุ่มที่เข้มแข็งขององค์กรการเงินปัจจุบันกำลังมีเงินล้นระบบ 14 จังหวัดภาคใต้มีเงินในระบบเกือบแสนล้านบาท

5. นัดครั้งต่อไป ศึกษาข้อมูลภาพรวม ดูจำนวนเงิน /องค์กรการเงินกับประชากรในจังหวัด เปรียบเทียบกับงานสวัสดิการ หลักประกันด้านต่างๆของประชากร และดูช่องว่างเชิงระบบของการเงินระดับจังหวัด

ปิดการประชุม