

# รายงานการประชุมถอดบทเรียนกองทุนสุขภาพตำบล ครั้งที่ 1

วันที่ 3 มิถุนายน 2554 เวลา 13.00 – 16.00น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าช้าง อ.บางกล่ำ จ.สงขลา

## ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                            |                             |                            |
|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1.นางฐานิชการ์ณ เกตุแสง    | 11.นางสาวกุลชญา นภาแก้ว     | 21.นายพรชัย อิททร์ทอง      |
| 2.นายสายันต์ อาจณรงค์      | 12.นางสาวฮำละ หมัดคีรี      | 22.นางศุคผ่อง กลั่นสมจิตต์ |
| 3.นายถนอม ขุนเพชร          | 13.นางสกุลศิริ ศิริยาคม     | 23.นายไพรัตน์ พิทักษ์ธรรม  |
| 4.นางรัตนาภรณ์ หวังแต่ธรรม | 14.นางสาวพันธ์ วรรณบริบูรณ์ | 24.นายเจริญ รัตนสุวรรณ     |
| 5.นางสาวพจณี ทิพย์มณี      | 15.นางสาวกมลทิพย์ อินทะโน   | 25.นายเมธา บุญยประวีตร     |
| 6.ร.ท.บำรุง คงปาน          | 16.นายธีระศักดิ์ กิตติคุณ   | 26.ส.ต.อภิमान หวังเบ็ญหมัด |
| 7.นางสาววาริญา มิดภาลี     | 17.นายสุภัทร รอดบน          | 27.นายวิทยา ทิพย์มณี       |
| 8.นางชยาภัทร์ นาคเบา       | 18.นางเพ็ญศรี ตั้งชู        |                            |
| 9.นายเอกชัย อิศรทะ         | 19.นางสาวจรินทร์ญา          |                            |
| 10.นายสุพัฒน์ ณ พัทลุง     | 20.นางไกรสร ไชยทอง          |                            |

## สรุปการประชุม

เริ่มประชุม 13.15 น.

ที่ประชุมร่วมกำหนดแนวทางการประชุม นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างกล่าวต้อนรับ และ ชม ทัศนียภาพเพื่อสร้างการรับรู้กรอบแนวคิดหลักประกันระบบสุขภาพ

1.วัตถุประสงค์ของการจัดการประชุม เพื่อเป็นการหลอมรวมความคิดระบบหลักประกันสุขภาพ และ ค้นหาเรื่องเด่นของกองทุนตำบล

1.1 คณะกรรมการกองทุนสามารถออกระเบียบ บริหาร กองทุน ระเบียบการเบิกจ่าย แต่งตั้ง อนุกรรมการดำเนินงานเพิ่มเติม จัดสรรงบประมาณ พิจารณานุมัติโครงการ ติดตามประเมินผล จัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินกิจกรรมอื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพของประชาชนในชุมชนได้

1.2 งบประมาณที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุน หรือ พัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการ สามารถ ใช้เงินในหมวดที่ 4 ซึ่งหักจากงบกลางไว้ 10% ในการดำเนินการ การจัดซื้อจัดจ้างควร ออกระเบียบให้ครอบคลุมถึงอำนาจคณะกรรมการกองทุน

1.3 ตัวอย่างการจัดสรรงบประมาณกองทุนสุขภาพตำบล (กรณีเทศบาลเมืองบ้านพรุ 10%ไว้ สำหรับจัดการบริหารจัดการกองทุน 90% ที่เหลือคิดเป็น100% แล้วแบ่งออกเป็นสองส่วนคือ 70% ใช้สำหรับการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชน และที่เหลือ 30% ใช้สำหรับเป็นกองทุนสำรอง)

1.4 การออกไปเสร็จในการเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมโครงการโดย เงินที่จัดสรรให้ชุมชนใช้ ใ้บสำคัญรับเงินแทนใบเสร็จ สำหรับราชการใช้ตามระเบียบราชการในการเบิกจ่าย

1.5 คณะกรรมการกองทุนสุขภาพตำบลและข้าราชการประจำประชาสัมพันธ์ กองทุนสุขภาพ ตำบลให้ประชาชนในชุมชน รับรู้และเข้าใจแนวทางการดำเนินงานกองทุนสุขภาพตำบล และกระตุ้น ให้ ประชาชนในพื้นที่ร่วมคิดในการจัดกิจกรรม ตลอดจนร่วมทำแผนสุขภาพเพื่อ ประโยชน์ต่อสุขภาพของ ประชาชนในชุมชน

## 2.ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

2.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถ เสนอการจ้างบัณฑิตอาสา หรือ จ้างเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานกองทุนสุขภาพตำบล ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพ พิจารณาผ่านเวทีการรับฟังความคิดเห็น ประจำปี เพื่อนำเรื่องเข้าสู่ส่วนกลางพิจารณาดำเนินการต่อไป

ปิดการประชุมเวลา 16.15 น.