

แผนสุขภาพวัยแรงงาน : แรงงานนอกระบบ

1.แนวคิด

หลักคิดและปรัชญา

แรงงานนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคง ได้รับสิทธิการคุ้มครอง มีความปลอดภัยตามมาตรฐานแรงงาน

2.ทิศทาง ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน

จุดหมาย

1.มีการกำหนดนโยบายสาธารณะ “การพัฒนาคุณภาพชีวิต” ที่พัฒนามาจากประสบการณ์การทำงานระดับพื้นที่ของทุกภาคส่วน

2.มีรูปแบบกลไกการทำงานระดับพื้นที่และระดับจังหวัดเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบทุกมิติแบบบูรณาการที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม (แรงงาน ชุมชน/ท้องถิ่น เจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ)

ยุทธศาสตร์

1.สร้างนโยบายสาธารณะจากความรู้ บทเรียน ประสบการณ์การทำงานสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกภาคส่วน

2.ส่งเสริมความเข้มแข็งของกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับพื้นที่ (เมือง/อำเภอ/ทุกภาคส่วน)

3.สร้างภาคี/เครือข่ายสนับสนุนการทำงาน

3.โครงสร้างการทำงาน

ที่ปรึกษา

1.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา

2.ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานพื้นที่ 12

3.พญ.รัตนา จิรกาลวิศิษฐ์ โรงพยาบาลหาดใหญ่

4.ผศ.พญ.พิชญา ดันดิเศรษฐี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

คณะทำงาน

1. ผศ.ดร.แสงอรุณ อิศระมาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

2. ดร.สุเมธ ไชยประพัทธ์ คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

3. คุณปริษา เจ๊ะสา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา

4. คุณสมเพียร มะโห๊ะ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานพื้นที่ 12

5. นางสาวฟาอิซะ โต๊ะโยะ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

6. นางสาวพันธ์ วรรณบริบูรณ์ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ ภาคใต้

7. นางสุพร น้อยสำลี เครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดสงขลา

8. นางวันเพ็ญ ด้วงปาน เครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดสงขลา

9. นายภพ ด้วงปาน องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเป๊ะ /เครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดสงขลา

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการปี 2550

พื้นที่	พื้นที่เดิม		พื้นที่ใหม่/ กลุ่มใหม่	ประเภทงาน
	กลุ่มเดิม	ขยาย กลุ่มใหม่		
1.ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง	-	-	/ (1)	กลุ่มแกะสลักหนังตะลุง
2.ต.ชิงโค อ.สิงหนคร	-	-	/ (1)	กลุ่มฉันทนาผ้าทอสิงหนคร
3.ต.บ้านใหม่ อ.ระโนด	-	-	/ (1)	กลุ่มแกะรูปหนังตะลุง
4.ต.กระแสดินธุ์ อ.กระแสดินธุ์	-	/(2)	-	1.กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า 2.กลุ่มทำผ้าบาติก
	/(1)	-	-	1.กลุ่มทอผ้ากระแสดินธุ์
5.ต.คลองรี อ.สทิงพระ	-	/(3)	-	1.ประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ 2.ขึ้นตาล โตนด/แปรรูป 3.เลี้ยงสัตว์
	/(1)	-	-	กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า
6.ต.คลองเปี๊ยะ อ.จะนะ	-	/(1)	-	กลุ่มดอกไม้เกลือปลา
	/(5)	-	-	กลุ่มรับซื้อน้ำยางสด
7.ต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ	/(1)	-	-	ปักผ้าคลุมหมมมุสลิม
	-	/(2)	-	1.กลุ่มผ้าปักกลุและชุดเจ้าสาว 2.เกษตรพันธะสัญญา (พืช)
8.ต.หัวเขา อ.สิงหนคร	/(3)	-	-	1.แกะกึ่ง 2.แกะปู 3.อยู่ต่อเรือ
รวม 8 ตำบล 7 อำเภอ	11 กลุ่ม	8 กลุ่ม	3 กลุ่ม	14 ประเภทงาน

แผนปฏิบัติการปี 2550

กิจกรรม	งบประมาณ
<p>แผนงานที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับพื้นที่ วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักต่อแนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม 2) สร้างกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพของแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ (ใหม่) 3) พัฒนากลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีศักยภาพในการดำเนินงานระดับพื้นที่ได้เอง 4) ขยายผลรูปแบบกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพของพื้นที่เดิมไปยังพื้นที่ใหม่ <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้นำกลุ่มและภาคีในชุมชนทุกฝ่ายมีความรู้ ความเข้าใจต่อแนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2) เกิดกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ใหม่ โดยการนำหรือพัฒนารูปแบบกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพของพื้นที่เดิม 3) ผู้นำกลุ่มและภาคีมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน 4) ได้บทเรียนและรูปแบบกลไกการทำงานแบบบูรณาการในการสร้างเสริมสุขภาพระดับพื้นที่ 	
<p>1.1 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของกลไกการทำงานระดับพื้นที่ (ตำบล)</p>	
<p>1.1.1 ประชุมกลุ่มอาชีพและภาคีในพื้นที่เพื่อรวบรวมสถานการณ์ปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในชุมชน และแนวทางการทำงานร่วมกันในพื้นที่ใหม่ 3 พื้นที่</p>	<p>-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 22,500 บาท</p>
<p>1.1.2 ศึกษา แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์การทำงานสร้างเสริมสุขภาพในระดับพื้นที่ของผู้นำกลุ่ม ผู้นำชุมชน/ท้องถิ่น ระหว่างพื้นที่เดิมกับพื้นที่ใหม่จำนวน 3 ครั้ง</p>	<p>-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 54,000 บาท</p>
<p>1.1.3 ประชุมภาคีในชุมชนเพื่อจัดกลไกการทำงานและวางแผนดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพในพื้นที่ใหม่ (3 พื้นที่)</p>	<p>-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 66,000 บาท</p>

กิจกรรม	งบประมาณ
1.1.4 อบรมให้ความรู้ และเพิ่มศักยภาพในการทำงานสร้างเสริมสุขภาพให้แก่ผู้นำกลุ่ม ผู้นำชุมชน อสม.และอบต. (แนวคิดสวัสดิการชุมชน เทคโนโลยีสะอาดกับการลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ทักษะการวิเคราะห์ ความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความรู้ต่อการดูแลสุขภาพและกฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ใหม่ 3 พื้นที่ (พื้นที่ละ 2 ครั้ง)	-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 66,000 บาท
1.1.5 จัดประชุมสรุปบทเรียนประสบการณ์การทำงานสร้างเสริมสุขภาพในชุมชนเพื่อวางแผนการขยายผลเชิงกลุ่มเป้าหมายและประเด็น รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพกลไกการทำงานในชุมชน จำนวน 5 ครั้ง	-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 55,000 บาท
1.2 สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนงานของกลุ่มพื้นที่ใหม่และพื้นที่เดิม (8 ตำบล)	
1.2.1 สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนงานของกลุ่มพื้นที่ใหม่และพื้นที่เดิม (8 ตำบล) (หมายเหตุ รายละเอียดแผนของแต่ละพื้นที่จะกำหนดได้หลังจัดกิจกรรมไตรมาสที่ 1 โดยจะเริ่มดำเนินการไตรมาสที่ 2)	- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 129,800 บาท
1.3 การเพิ่มแนวคิดเรื่องอาชีวอนามัยในกองทุนสุขภาพท้องถิ่นสำหรับกลุ่มอาชีพเสี่ยงในชุมชนให้กับ อบต. 15 อบต. (7 อบต. ดำเนินงานเรื่องกองทุนสุขภาพท้องถิ่นและเตรียม 8 อบต. เพื่อเข้าร่วมกองทุนสุขภาพท้องถิ่นปี 2550)	
1.3.1 จัดประชุมเพื่อรวบรวมสถานการณ์และการดำเนินงานกองทุนสุขภาพท้องถิ่นต่อการส่งเสริมป้องกันสุขภาพคนวัยแรงงานในชุมชน (ผู้เข้าร่วม 15 อบต. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับพื้นที่ จำนวน 1 ครั้ง)	-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 11,500 บาท
1.3.2 จัดเวทีสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อแนวคิดกองทุนสุขภาพท้องถิ่น และเรียนรู้ตัวอย่างการทำงานร่วมของ อบต. กับภาคีอื่นๆ ในชุมชนเรื่องการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพให้แก่ 8 อบต.	-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 56,000 บาท
1.3.3 สนับสนุนกิจกรรมการเตรียมความพร้อมของ อบต.เพื่อเข้าร่วมกองทุนสุขภาพท้องถิ่น (8 อบต.) และผลักดันเรื่องการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพคนวัยแรงงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อม (โดยใช้แนวคิดเทคโนโลยีสะอาด) เข้าสู่แผนนโยบายของ อบต.	-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 54,900 บาท
รวมงบประมาณแผนงานที่ 1	515,700 บาท

กิจกรรม	งบประมาณ
<p>แผนงานที่ 2 สร้างภาคีความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติการในระดับพื้นที่เพื่อการจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อมชุมชน วัตถุประสงค์</p> <p>1) สร้างความรู้ ความเข้าใจในประเด็นแรงงานนอกระบบต่อนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ เพื่อให้เกิดการหนุนช่วยงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบทั้งระดับปฏิบัติการและระดับนโยบาย</p> <p>2) เพื่อให้เกิดเวทีการพูดคุยแลกเปลี่ยนของนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ ต่อด้านแรงงานนอกระบบ และการทำงานร่วมกับภาคีอื่นๆ</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>1) นักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจต่อประเด็นปัญหาและความต้องการของแรงงานนอกระบบ</p> <p>2) เกิดเวทีของผู้เชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาและผลักดันนโยบายที่ส่งเสริมเรื่องสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานนอกระบบและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3) ได้คู่มือและหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อการทำงานสร้างเสริมสุขภาพของคนในชุมชน</p>	
<p>2.1 จัดเวทีวิชาการและ study tour การจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของกลุ่มน้ำยาง (กลุ่มรับซื้อน้ำยางสดและแปรรูป)</p>	<p>-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมเป็นเงิน 15,550 บาท</p>
<p>2.2 จัดเวทีหาแนวทางสร้างปฏิบัติการร่วม 3 ฝ่าย(ผู้รับซื้อ อบต. กลุ่มน้ำยาง) ระดับพื้นที่เพื่อการจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมชุมชน</p>	<p>-ค่าใช้จ่ายดำเนินการ รวมเป็นเงิน 11,750 บาท</p>
<p>2.3 ปฏิบัติการร่วม 3 ฝ่าย ระดับพื้นที่เพื่อการจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมชุมชน</p>	<p>-</p>
<p>2.4 ติดตามและสนับสนุนการปฏิบัติการในระดับพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายดำเนินการ รวมเป็นเงิน 7000 บาท</p>
<p>รวมงบประมาณแผนงานที่ 2</p>	<p>34,300 บาท</p>
<p>รวมงบประมาณแผนงานที่ 1 – 2 เป็นเงินทั้งสิ้น</p>	<p>550,000 บาท</p>

แผนดำเนินการโครงการ ปี 2550

กิจกรรม	เดือน								
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แผนงานที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของกลไกการทำงานสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับพื้นที่									
1.1 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของกลไกการทำงานระดับพื้นที่ (ตำบล)									
1.1.1 ประชุมกลุ่มอาชีพและภาคีในพื้นที่เพื่อรวบรวมสถานการณ์ปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในชุมชน และแนวทางการทำงานร่วมกันในพื้นที่ใหม่ 3 พื้นที่		↔							
1.1.2 ศึกษา แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์การทำงานสร้างเสริมสุขภาพในระดับพื้นที่ของผู้นำกลุ่ม ผู้นำชุมชน/ท้องถิ่น ระหว่างพื้นที่เดิมกับพื้นที่ใหม่จำนวน 3 ครั้ง		↔							
1.1.3 ประชุมภาคีในชุมชนเพื่อจัดกลไกการทำงานและวางแผนดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพในพื้นที่ใหม่ (3 พื้นที่)		↔							
1.1.4 อบรมให้ความรู้ และเพิ่มศักยภาพในการทำงานสร้างเสริมสุขภาพให้แก่ผู้นำกลุ่ม ผู้นำชุมชน อสม.และอบต. (แนวคิดสวัสดิการชุมชน เทคโนโลยีสะอาดกับการลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ทักษะการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความรู้ต่อการดูแลสุขภาพและกฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ใหม่ 3 พื้นที่ (พื้นที่ละ 2 ครั้ง)		↔		↔					
1.1.5 จัดประชุมสรุปบทเรียนประสบการณ์การทำงานสร้างเสริมสุขภาพในชุมชนเพื่อวางแผนการขยายผลเชิงกลุ่มเป้าหมายและประเด็น รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพกลไกการทำงานในชุมชน จำนวน 5 ครั้ง	↔								
1.2 สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนงานของกลุ่มพื้นที่ใหม่และพื้นที่เดิม (8 ตำบล)									
1.2.1 สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนงานของกลุ่มพื้นที่ใหม่และพื้นที่เดิม (8 ตำบล) (หมายเหตุ รายละเอียดแผนของแต่ละพื้นที่ที่จะกำหนดได้หลังจัดกิจกรรมไตรมาสที่ 1 โดยจะเริ่มดำเนินการไตรมาสที่ 2)					↔				

กิจกรรม	เดือน								
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.3 การเพิ่มแนวคิดเรื่องอาชีพอนามัยในกองทุนสุขภาพท้องถิ่นสำหรับกลุ่มอาชีพเสี่ยงในชุมชนให้กับ อบต. 15 อบต. (7 อบต. ดำเนินงานเรื่องกองทุนสุขภาพท้องถิ่นและเตรียม 8 อบต. เพื่อเข้าร่วมกองทุนสุขภาพท้องถิ่นปี 2550)									
1.3.1 จัดประชุมเพื่อรวบรวมสถานการณ์และการดำเนินงานกองทุนสุขภาพท้องถิ่นต่อการส่งเสริมป้องกันสุขภาพคนวัยแรงงานในชุมชน (ผู้เข้าร่วม 15 อบต. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับพื้นที่ จำนวน 1 ครั้ง)		↔							
1.3.2 จัดเวทีสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อแนวคิดกองทุนสุขภาพท้องถิ่น และเรียนรู้ตัวอย่างการทำงานร่วมของ อบต. กับภาคีอื่นๆ ในชุมชนเรื่องการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพให้แก่ 8 อบต.			↔						
1.3.3 สนับสนุนกิจกรรมการเตรียมความพร้อมของ อบต. เพื่อเข้าร่วมกองทุนสุขภาพท้องถิ่น (8 อบต.) และผลักดันเรื่องการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพคนวัยแรงงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อม (โดยใช้แนวคิดเทคโนโลยีสะอาด) เข้าสู่แผนนโยบายของ อบต.									
-สนับสนุนการเตรียมความพร้อมของ อบต. ช่วงที่ 1				↔					
-สนับสนุนการเตรียมความพร้อมของ อบต. ช่วงที่ 2							↔		
แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 2 สร้างภาคีความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติการในระดับพื้นที่เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อมชุมชน									
2.1 จัดเวทีวิชาการและ study tour การจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของกลุ่มน้ำยาง (กลุ่มรับซื้อน้ำยางสดและแปรรูป)	↔								
2.2 จัดเวทีหาแนวทางสร้างปฏิบัติการร่วม 3 ฝ่าย(ผู้รับซื้อ อบต. กลุ่มน้ำยาง) ระดับพื้นที่เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมชุมชน				↔					
2.3 ปฏิบัติการร่วม 3 ฝ่าย ระดับพื้นที่เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมชุมชน							↔		
2.4 ติดตามและสนับสนุนการปฏิบัติการในระดับพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง							↔		

